

- 서울특별시 양천구 지방공무원 정원 조례 일부개정조례안 -

# 심 사 보 고 서

의안 번호	제2439호
----------	--------

2020. 2.13.  
행정재경위원회

## 1. 심사경과

가. 제출일자 및 제안자 : 2020. 1. 28. 양천구청장 제출

나. 회부일자 : 2020. 1. 31. 행정재경위원회

다. 상정일자 : 제276회 양천구의회 임시회 제4차 행정재경위원회  
2020. 2.13. 상정 · 의결

## 2. 제안설명 요지 (행정안전국장)

가. 제안이유

국가시책 및 지역 현안사업 추진을 위한 2020년 기준인건비 순증인력 등을 정원에 반영하여 효율적인 인력운영에 만전을 기하고자 함.

나. 주요내용

○ 정원의 총수를 1,393명으로 하고, 집행기관의 정원을 1,365명으로 함.

(안 제2조)

○ 일반직공무원 6급부터 9급까지의 정원책정기준을 조정함.(안 별표 2)

○ 일반직 6급 이하 정원을 1,319명으로 함.(안 별표 3)

### 3. 전문위원 검토보고 (전문위원 한동석)

- 본 일부개정조례안은 행정안전부에서 최종 통보한 2020년도 기준인건비에 따라 순증인력 62명과 직렬변동에 따른 정원 변동을 조례에 반영하여 조직운영에 만전을 기울이고자 하는 것임.
- 「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」 제4조에서는 지방자치단체가 전년도 12월 31일까지 행정안전부로부터 통보받은 기준인건비를 기준으로 기구와 정원의 운영에 자율성과 책임성이 조화되도록 운영하도록 정하고 있으며, 제30조에서는 정원의 총수는 지방자치단체의 조례로 정하도록 하고 있음.
- 또한 같은 규정 제22조에서는 지방자치단체에 두는 정원은 정원의 관리기관별로 직급을 정하여 책정하고 지방자치단체의 장은 지방공무원 종류별로 정원책정기준에 따라 조례로 정하도록 규정하고 있음.
- 이에 따라 양천구에서는 지난 2019년 10월 14일 행정안전부로부터 통보받은 「2020년 지방자치단체 기준인건비 최종 산정결과 통보」에 따라 통보받은 2020년도 기준인건비 128,093,025천원에 따른 순증인력 61명과 직렬 상계 1명분을 조례에 반영하고자 계획을 수립한 바, 행정안전부에서 통보받은 순증인력을 기준으로 우리구에서는 세무6급 1명, 간호8급 19명, 행정9급 1명, 세무9급 6명, 전산9급 1명, 사회복지9급 31명, 방송통신9급 2명, 환경9급 1명 등 총 62명을 순증 할 계획이며, 새로운 행정수요 인력보강을 위해 2020년 6월 30일 퇴직하는 위생9급 1명을 감소시켜 시설관리 전담인력으로 9급 1명을 증원하도록 직렬을 상계 조정할 계획임.

【표 1】 행정안전부 기준인건비 순증인력 현황

구분	사업명	인원수(명)	직렬 및 직급	비고
합계		62		
지역현안	소계	57		
	주민자치형 공공서비스 구축	28	· 행정9급 1명 · 사회복지9급 27명	
	돌봄SOS센터 설치운영	19	· 간호 8급 19명	
	개인지방소득세 담당인력 총원	6	· 세무9급	
	지방세 납세자보호관 운영	1	· 세무6급	
	스마트도시 조성	3	· 방송통신9급 2명 · 전산9급 1명	
	신정3동 분동에 따른 행정동 신설	-		8명 미반영
국가정책	소계	5		
	다함께 돌봄(초등돌봄) 인력	1	· 사회복지9급	
	위기청소년 전담인력	1	· 사회복지9급	
	아동학대 현장조사 인력	2	· 사회복지9급	
	미세먼지 및 실내공기질 관리	1	· 환경9급	
	주민자치형 공공서비스	-		12명 미반영

○ 제출된 일부개정조례안의 주요내용을 살펴보면,

- 안 제2조에서는 양천구에 두는 정원의 총수를 현행 1,331명→1,393명으로 62명을 증가시키고, 집행부에 두는 정원 또한 1,303명에서 1,365명으로 증가시킴 바, 행정안전부의 기준인건비의 범위에서 증가된 것으로 별 문제가 없음.
- 안 별표 2 제1호의 일반직공무원의 정수 범위를 개정하려는 것은 향후 탄력적인 정원 관리를 위하여 수요가 감소되고 있는 일반직 9급의 정수 비율을 감소시켜 6급(20%→21%), 7급(31.5%→32%), 8급(31%→35.5%)의 정수비율을 증가시키도록 개정한 것으로 직급별 정원수는 6급 286명 이내, 7급 436명 이내, 8급 484명 이내, 9급 68명 이내로 계상됨.

【표 1】 직급별 정원채정기준 비표

(증가된 정원 1,365명 기준)

(단위 : 명)

현행								개정안							
구분	4급 이상	5급	6급	7급	8급	9급	전문경력관	구분	4급 이상	5급	6급	7급	8급	9급	전문경력관
비율	1% 이내	5% 이내	20% 이내	31.5% 이내	31% 이내	11% 이상	0.5% 이내	비율	1% 이내	5% 이내	21% 이내	32% 이내	35.5% 이내	5% 이상	0.5% 이내
정원	13	68	273	429	423	150	6	정원	13	68	286	436	484	68	6

- 이는 현재 양천구 공무원 직급별 현원에서 6급 이하 모든 직급의 정원 대비 직급 간 차이가 발생되고 있어 실제 운영되고 있는 현원에 맞춰 타 자치구의 평균치를 반영하여 직급별 비율을 개정하려는 것으로 향후 직급별 변동에 탄력적으로 대처하고자 하는 것임.

【표 2】 양천구 공무원 정·현원 현황

(2020.1월 현재, 단위 : 명)

계		정무직		3급		4급		5급		6급		7급		8급		9급	
정	현	정	현	정	현	정	현	정	현	정	현	정	현	정	현	정	현
1,331	1,281	1	1	1	1	7	7	59	57	253	331	403	440	396	231	211	213

- 안 별표 3에서 일반직 직원의 총계는 1,331명→1,393명으로 62명이 증가되고 6급 이하 일반직 정원 또한 1,257명→1,319명으로 62명이 증가되도록 조정함.
- 이와 관련된 정원조례 시행규칙 일부개정안의 직렬별 정원 조정내역을 살펴보면, 【표 3】과 같음.

【표 3】 직렬별 정원 조정

- 행정직 : +1명 ※ 복수직렬 및 별정·정무직(6명) 제외

개정 내용	행 정						
	소계	4급 이상	5급	6급	7급	8급	9급
	708	5	41	160	246	190	66
	709	5	41	160	246	190	67

- 사회복지직 : +31명

개정 내용	세 무						
	소계	4급 이상	5급	6급	7급	8급	9급
	141			11	25	44	61
	172			11	25	44	92

- 세무직 : +7명

개정 내용	사 회 복 지						
	소계	4급 이상	5급	6급	7급	8급	9급
	71			11	23	29	8
	78			12	23	29	14

- 전산직 : +1명

개정 내용	토 목						
	소계	4급 이상	5급	6급	7급	8급	9급
	4					3	1
	5					3	2

- 간호직 : +19명

개정 내용	건 축						
	소계	4급 이상	5급	6급	7급	8급	9급
	31			2	13	16	
	50			2	13	35	

- 방송통신직 : +2명

개정 내용	소계	간 호					
		4급 이상	5급	6급	7급	8급	9급
	<u>7</u>				3	<u>3</u>	<u>1</u>

➔

소계	간 호					
	4급 이상	5급	6급	7급	8급	9급
<u>9</u>				3	<u>3</u>	<u>3</u>

- 환경직 : +1명

개정 내용	소계	방송통신					
		4급 이상	5급	6급	7급	8급	9급
	<u>5</u>				3	1	<u>1</u>

➔

소계	방송통신					
	4급 이상	5급	6급	7급	8급	9급
<u>6</u>				3	1	<u>2</u>

- 시설관리직 : +1명

개정 내용	소계	방 호					
		4급 이상	5급	6급	7급	8급	9급
	<u>5</u>					4	<u>1</u>

➔

소계	방 호					
	4급 이상	5급	6급	7급	8급	9급
<u>6</u>					4	<u>2</u>

- 위생직 : △1명

개정 내용	소계	방 호					
		4급 이상	5급	6급	7급	8급	9급
	<u>3</u>					1	<u>2</u>

➔

소계	방 호					
	4급 이상	5급	6급	7급	8급	9급
<u>2</u>					1	<u>1</u>

○ 소요되는 추가 인건비 비용추계를 살펴보면,

- 추계기간은 2020년부터 2024년까지로 5년간 공무원 보수 인상률 연 3%를 반영하여 추계한 결과, 2020년 19억 4,775만 6천원을 시작으로 5년간 총 120억 1,951만 4천원이 추가로 소요될 것으로 추계되며, 62명에 대한 인건비는 전액 구비로 예산에 편성할 예정임.

【표】 부문별 자원부담 계획

구분 \ 연도		연도					합계
		2020년	2021년	2022년	2023년	2024년	
자체수입		-	-	-	-	-	-
의 존 재 원	국비	-	-	-	-	-	-
	시비	-	-	-	-	-	-
	구비	1,947,756	2,407,427	2,479,650	2,554,030	2,630,651	12,019,514
지방채							
기금							
특별회계							
기타							
합계		1,947,756	2,407,427	2,479,650	2,554,030	2,630,651	12,019,514

※ 2020년도 예산은 10개월분(3월~12월) 계상

4. 질의 및 답변요지 : 생략

5. 토론요지 : 생략

6. 심사결과 : 원안가결 (재적의원 9명 출석의원 6명 만장일치 의결)

7. 기타 필요한 사항 : 없음