서울특별시 양천구 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안

의안 번호	제 2825 호
----------	----------

제출년월일 : 2023년 1월 30일

제출자 : 서울특별시 양천구청장

1. 제안이유

장기재직 휴가 부여대상 및 일수를 확대하여 공무원 처우 개선을 통해 직원 사기진작 및 업무 효율성을 제고하고자 함

2. 주요내용

- “재직기간 5년 이상 10년 미만인 공무원에게 해당 재직기간 중 5일” 신설
- 30년 이상인 공무원에게 해당 재직기간 중 “20일”을 “30일”로 개정

3. 참고사항

가. 관계법령 : 「지방공무원 복무규정」 제7조의7

나. 예산조치 : 해당사항 없음

다. 합 의 : 해당사항 없음

라. 기 타

1) 입법예고 : 「행정절차법」 제41조제1항에 따라 생략

※ 입법내용이 국민의 권리·의무 또는 일상생활과 관련이 없는 경우 생략

2) 규제심사 결과 : 심사대상 규제사무 없음

3) 부패영향평가 결과 : 생략

4) 성별영향평가 결과 : 생략

서울특별시 양천구 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안

서울특별시 양천구 지방공무원 복무 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제12조제4항을 다음과 같이 한다.

- ④ 소속기관의 장은 재직기간이 5년 이상 10년 미만인 공무원에게 해당 재직기간 중 5일, 10년 이상 20년 미만인 공무원에게 해당 재직기간 중 10일, 20년 이상 30년 미만인 공무원에게 해당 재직기간 중 20일, 30년 이상인 공무원에게 해당 재직기간 중 30일의 휴가를 허가할 수 있으며, 운영에 필요한 사항은 구청장이 따로 정한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

제2조(특별휴가에 대한 적용례) 제12조제4항의 개정규정은 이 조례 시행 당시 종전의 규정에 따라 휴가를 사용했거나 사용 중인 공무원에 대해서도 적용한다. 이 경우 공무원이 재직기간별 받을 수 있는 총 휴가일수에서 사용한 휴가일수를 공제한다.

현행	개정안
<p>제12조(특별휴가) ① ~ ③ (생략)</p> <p>④ 소속기관의 장은 10년 이상 20년 미만의 재직자에게 해당 재직기간 중 10일, 20년 이상 30년 미만 및 30년 이상 재직자에게는 해당 재직기간 중 각각 20일의 휴가를 허가 할 수 있으며, 운영에 필요한 사항은 구청장이 따로 정한다.</p> <p>⑤ ~ ⑥ (생략)</p>	<p>제12조(특별휴가) ① ~ ③ (현행과 같음)</p> <p>④ 소속기관의 장은 재직기간이 5년 이상 10년 미만인 공무원에게 해당 재직기간 중 5일, 10년 이상 20년 미만인 공무원에게 해당 재직기간 중 10일, 20년 이상 30년 미만인 공무원에게 해당 재직기간 중 20일, 30년 이상인 공무원에게 해당 재직기간 중 30일의 휴가를 허가할 수 있으며, 운영에 필요한 사항은 구청장이 따로 정한다.</p> <p>⑤ ~ ⑥ (현행과 같음)</p>

【관계 법령】

□ 「지방공무원법」

제59조(위임규정) 공무원의 복무에 필요한 사항은 이 법에서 규정하는 것 외에는 대통령령 또는 해당 지방자치단체의 조례로 정한다.

□ 「지방공무원 복무규정」

제7조의7(특별휴가) ① 공무원의 특별휴가는 이 영에서 정하는 바에 따른다. 다만, 이 영에서 정하지 아니하는 사항은 지방자치단체의 조례로 정하는 바에 따른다.

서울특별시 양천구 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안 대한 수정안

의안 번호	제2825-1호
----------	----------

제출년월일: 2023년 2월 23일

제출자: 행정재경위원장

1. 수정이유

서울특별시 양천구 공무원의 장기채직 특별휴가 일수를 확대하여 공무원의 사기진작 및 복리 후생을 개선하고자 다음과 같이 수정하고자 함.

2. 주요내용

가. “10일”을 “15일”로 수정함 (안 제12조제4항)

나. “20일”을 “25일”로 수정함 (안 제12조제4항)

서울특별시 양천구 조례 제 호

서울특별시 양천구 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안에
대한 수정안

서울특별시 양천구 지방공무원 복무 조례 일부를 다음과 같이 수정한다.

제12조제4항 중 “10일”을 “15일”로, “20일”을 “25일”로 한다.